

HAYS Recruiting experts
worldwide

DER HAYS- EFFEKT

... und wie Sie in Sachen Rekrutierung
davon profitieren.



UND WAS IST DAS ... DER HAYS- EFFEKT?

Gutes Personal ist
die Voraussetzung
für Ihren Erfolg.

Lernen Sie uns kennen –
der Hays-Effekt macht
den Unterschied.

A full-page photograph of a woman, Lena Burckhardt, climbing a white rock wall. She is seen from the side, reaching up with her right arm to grasp a green rock hold. Her left arm is extended downwards, holding a large, reddish-brown rock hold. She is wearing a white tank top, black leggings, and black climbing shoes. The wall is covered with various colored and shaped rock holds, including green, grey, and reddish-brown. The lighting is bright, casting soft shadows on the wall.

Lena Burckhardt ist passionierte Freeclimberin. Dreimal pro Woche trainiert sie in der Kletterhalle, um sich für ihre Outdoor-Touren fit zu machen. Ihr nächstes Ziel: der Red Rock Canyon in Nevada. Beim Klettern kommt es auf Vorausschau, Ausdauer und Präzision an: „Jeder Handgriff muss sitzen“, sagt die 33-Jährige...

... Vorausschau, Ausdauer und Präzision sind auch in ihrem Beruf gefragt. Die promovierte Biologin leitet gegenwärtig ein Forschungsprojekt zur Epigenetik.



HAYS-EFFEKT-CHECK

- ✓ **Sicherheit:** Für jeden Job die passenden Experten
- ✓ **Sicherheit:** Kompetente Beratung in Sachen Recht und Compliance

Lena Burckhardt ist nur eine von Tausenden hoch qualifizierten Spezialisten, mit denen wir zusammenarbeiten und die wir regelmäßig in spannende Projekte vermitteln. Ganz gleich, ob es um definierte Aufgaben oder eine langfristige Mitarbeit geht – Hays hat immer die passenden Experten. Dazu profitieren Sie von unseren umfassenden Services rund um Ihr Talent Management. Wir nennen das den Hays-Effekt.

Partnerschaft ist unser Ziel. Je besser wir Sie und Ihre Anforderungen an potenzielle Mitarbeiter kennen, desto einfacher wird es, die richtige Lösung für Sie zu finden. Deshalb machen wir Ihre Herausforderungen zu unseren und entwickeln die Antworten auf Ihre Personalfragen in enger Zusammenarbeit mit Ihnen. Am Ende stehen zuverlässige und umfassende Lösungen aus einer Hand, zugeschnitten auf Ihre Perspektiven und Wünsche.

Sicherheit spielt dabei eine zentrale Rolle. Dank unseres umfangreichen Kandidatenpools können Sie sich darauf verlassen, dass wir Ihnen immer die passenden Experten vermitteln – nicht nur für Ihr Tagesgeschäft oder für Belastungsspitzen, sondern auch für hoch spezialisierte Aufgaben. Darüber hinaus beraten wir Sie kompetent und sorgen dafür, dass Sie bei Personalsuche und Vertragsabschlüssen auch rechtlich immer auf der sicheren Seite sind.

Wir denken voraus und geben Ihnen als unseren Kunden alles an die Hand, was sie für eine erfolgreiche Zukunft benötigen. Unsere Mitarbeiter haben alle fundierte Erfahrungen in Sachen Personal und Rekrutierung. Gleichzeitig verfolgen wir intensiv Trends, neue Modelle und innovative Lösungsansätze. Aktuelle Entwicklungen und neue Herausforderungen haben wir immer im Blick. So bleiben wir – und Sie – auf der Höhe der Zeit.



Sie haben Personalbedarf und wollen unsere Experten kennenlernen?
Teilen Sie uns Ihre Vakanz mit und wir kommen gerne auf Sie zu:
> hays.at/vakanz

DIE GANZE PALETTE

**Sind Sie in Sachen Personal flexibel genug?
Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte
Lösungen, damit Sie immer die passenden
Spezialisten engagieren.**

Voll im Trend: Selbstständige Experten

Sie suchen Verstärkung für Ihre Projekte? Mit Hays greifen Sie auf einen der größten Pools freiberuflicher Spezialisten aus dem deutschsprachigen Raum zurück. Ganz gleich wie komplex und hoch spezialisiert die Aufgaben sind: wir finden schnell und zuverlässig die passenden Kandidaten. Mindestlaufzeiten gibt es nicht, dafür aber kurzfristigen Ersatz bei Ausfall eines Experten.

Der Klassiker: Festanstellung

Sie wollen eine offene Stelle mit einer Fach- oder Führungskraft besetzen? Mit unserem breiten Portfolio, einem umfangreichen Netzwerk und unseren auf einzelne Branchen spezialisierten Researcher-Teams finden wir rasch und verlässlich die passenden Kandidaten. Absolute Vertraulichkeit und eine transparente Zusammenarbeit sind uns dabei genauso wichtig wie strukturierte Prozesse.

Mehr als nur Feuerwehr: Arbeitskräfteüberlassung

Wenn Sie Ihr Kernteam flexibel und zeitlich begrenzt durch qualifizierte Spezialisten von außen ergänzen möchten, ist die Arbeitskräfteüberlassung die richtige Lösung für Sie. Binnen 24 Stunden nach der Bedarfsanalyse erhalten Sie Feedback von unseren regionalen, fachlich spezialisierten Teams. Diese greifen auf ein exzellentes Netzwerk hoch qualifizierter Mitarbeiter zurück, die exakt auf Ihren Bedarf zugeschnitten zum Einsatz kommen.

Das Komplettpaket: Workforce Management

Sie benötigen Unterstützung bei der Planung, Disposition und Rekrutierung von personellen Ressourcen? Mit Hays Talent Solutions bieten wir Ihnen die passende Lösung für Ihr Workforce Management. Wir beschaffen Ihnen nicht nur externe Experten, wir beraten Sie auch bei der Ressourcenplanung und erledigen sämtliche administrative Tätigkeiten. Und mit HR Solutions übernehmen und optimieren wir sämtliche Aufgaben und Prozesse, wenn es um die Rekrutierung von festen Mitarbeitern geht. In allen Fällen profitieren Sie von effizienten, transparenten und rechtssicheren Abläufen.

Für welchen Service Sie sich auch entscheiden, mit uns sind Sie immer auf der sicheren Seite: Wir sind bis ins Detail mit der Arbeitsgesetzgebung vertraut und beraten Sie so, dass Sie keine rechtlichen Risiken eingehen.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Regionale Präsenz
- Passgenaue Auswahl
- Umfangreicher Kandidatenpool
- Branchenspezifische Beratung
- Schnelle Reaktionszeit
- Strukturierte Prozesse
- Umfassender Service
- Zuverlässige Rechtssicherheit

DIE ZUKUNFT DER ARBEIT

„Starre Organisationen sind ein Auslaufmodell.“



Wie verändert sich unsere Arbeitswelt und was müssen Unternehmen tun, um Schritt zu halten? Der Managing Director von Hays Österreich Mark Frost über vernetztes Handeln und den souveränen Umgang mit Unsicherheit.

>> Wie entwickelt sich die Arbeitswelt für Fachkräfte?

Frost: Fachkräfte, die über ein fundiertes Spezialwissen verfügen, sind und bleiben auch künftig sehr begehrt. Die fachliche Expertise ist aber nur die eine Seite der Medaille. Auf der anderen Seite wird es immer wichtiger, eigenes Know-how mit dem Wissen von Experten aus anderen Fachgebieten zu vernetzen. Die Digitalisierung treibt dies an und dazu bedarf es kommunikativer Fähigkeiten. Zudem sorgt sie für ein hohes Tempo der Märkte: Wenn Wissen immer schneller verfällt, müssen Spezialisten im gleichen Rhythmus laufen und sich auf dem aktuellen Stand halten. Das verlangt ständiges Lernen, eine offene Haltung und die Fähigkeit, souverän mit Unsicherheit umzugehen.

>> Stichwort Digitalisierung – wie verändert sie unsere Arbeitswelten?

Frost: Sie beschleunigt die Arbeitswelten und vernetzt sie zu neuen Modellen mit mehreren externen Partnern, die gemeinsame Netzwerke zur Wertschöpfung etablieren. Wie schnell wir genügend Spezialisten für die digitalen Aufgaben

an Bord holen, ist eine spannende Frage. Diese können wir nur unter Einbezug vieler gesellschaftlicher Kräfte beantworten.

>> Und wie verändern sich unsere Organisationsformen?

Frost: Starre Linienorganisationen, die alles regeln und ihre Abläufe in Stein meißeln, sind ein Auslaufmodell. Gefragt sind bewegliche und agile Modelle, die schnelles und vernetztes Handeln ermöglichen. Das zeichnet die Projektwirtschaft aus. In gemischten Teams, in denen alle beteiligten Abteilungen eng kooperieren, lassen sich innovative Themen am besten angehen und die komplexen Aufgaben der digitalen Zukunft lösen.

>> Was bedeutet dies für die Personalplanung von Unternehmen?

Frost: Die Unternehmensbereiche arbeiten meist noch nicht Hand in Hand, wenn sie Personal planen und rekrutieren. Bei Kandidaten setzt der HR-Bereich oft andere Schwerpunkte als die Fachabteilungen. Die externen Selbstständigen, die in vielen Unternehmen heute gang und gäbe sind, werden bei der Planung in der Regel gar nicht berücksichtigt. Künftig gilt es, die Personalplanung gemeinsam anzugehen – unter Einbezug aller Abteilungen und bei Bedarf mithilfe externer Partner.

>> Was tut sich bei der Rekrutierung von Kandidaten?

Frost: Nach wie vor gilt, genau zu analysieren, über welche Rekrutierungskanäle die gewünschten Kandidaten am besten erreicht werden. Es gibt immer noch große Unterschiede, wo und wie Ingenieure, Finanzexperten oder Marketingprofis gefunden werden. Das mobile Rekrutieren wird stärker wachsen. Allerdings zeigt unsere Erfahrung, dass sich nicht alles mobil und virtuell abdecken lässt: Bewerber möchten möglichst bald im Bewerbungsprozess mit realen Menschen sprechen. Genauso ist es wichtig, als Unternehmen integrierte Rekrutierungslösungen von A bis Z zu bieten.

HAYS-EFFEKT-CHECK

- ✓ **Partnerschaft:** Die beste Lösung gemeinsam entwickeln
- ✓ **Vorausdenken:** Beim Personal die richtigen Weichen stellen
- ✓ **Sicherheit:** Kompetente Beratung in Sachen Recht und Compliance

„Wir werden viel vernetzter und integrierter arbeiten.“

**Mark Frost,
Managing Director
Hays Österreich**

>> Wie sieht unsere Arbeitswelt in fünf Jahren aus?

Frost: Viel bunter und weniger geordnet. Alte Karrieremuster verabschieden sich, gleichzeitig werden wir mehr in Projekten und weniger in angestammten Positionen und Funktionen arbeiten. Und wir werden viel vernetzter und integrierter agieren. Das Silodenken wird sich langsam verabschieden, denn es blockiert die Möglichkeiten einer digital vernetzten Welt.

Engineering/ Construction & Property

Ein gutes Fundament

Roboter, Automatisierung, Internet 4.0 – der Industriesektor ist von rasanten Entwicklungen und einem tiefgreifenden Wandel geprägt. Um hier richtig zu reagieren und die Herausforderungen zu meistern, sind Unternehmen auf hoch qualifizierte Fachkräfte angewiesen, die eigenständig, kreativ und dennoch strukturiert nach neuen Lösungen suchen. Wir gehören zu den führenden Anbietern für Engineering-Services. Wir vermitteln Ihnen sowohl ausgewiesene Spezialisten als auch erfahrene Generalisten. Sie profitieren vom Know-how und den Branchenerfahrungen unserer Kandidaten, die Sie dabei unterstützen, neue Partnerschaften und Wertschöpfungsnetzwerke zu etablieren.

Finance

Viel mehr als nur Zahlen

Schlanke Prozesse und neue digitale Geschäftsmodelle – auch im Finance-Bereich sind heute vernetztes Denken und IT-Kompetenz gefragt. Im Zuge der Digitalisierung kommen außerdem häufig Projekte hinzu, die zusätzlich zum Tagesgeschäft umgesetzt werden müssen, ohne den Headcount an festen Mitarbeitern zu erhöhen. Genau hier helfen wir Ihnen weiter: Wir finden für Sie die Finanzexperten, die Sie bei neuen Aufgaben kompetent unterstützen. Sie stemmen auch kurzfristige Projekte reibungslos, denken voraus und sind für neue Ideen offen. Zudem filtern und interpretieren sie genau die Informationen, die Sie brauchen, um am Markt erfolgreich zu sein. Dank unseres Netzwerks an Spezialisten, die auch auf internationaler Ebene erfahren sind, finden unsere Berater mit Markt-Know-how schnelle, zuverlässige Lösungen für Ihre Personalfragen.



Life Sciences

Lokal handeln, global denken

Kaum eine Branche ist international so vernetzt wie die Pharma-, Medizintechnik- und Biotech-Branche. Die globalen Player erfordern auch in Sachen Recruiting globales Denken. Wir kennen die Branche und ihre Akteure genau und können so immer die optimale Besetzung finden, selbst wenn Sie nach Spezialisten mit Nischen-Know-how suchen. Darüber hinaus bieten wir Ihnen das Vertragsmodell, das am besten zu Ihrem Bedarf passt, und – mit Hays Talent Solutions – ein Komplettpaket rund um das Thema Recruiting.

Sales & Marketing

Echtzeit-Experten

Soziale Medien, mobile Geräte, Interaktion in Echtzeit – bei der Kommunikation mit den Kunden kommt es für Unternehmen heute vor allem auf schnelle Reaktion und einen souveränen Auftritt an. Wir haben die Spezialisten, die die Verbindung zwischen Marke, Technologie und Kunden herstellen. Maximal 48 Stunden nach unserer Bedarfsanalyse präsentieren wir Ihnen die passenden Sales- und Marketing-Experten. Und das weltweit. Sie wählen die passende Vertragsart und profitieren vom Know-how-Transfer der Spezialisten in Ihre bestehenden Teams.

Information Technology

Spezialisten für jede Nische

Nischenskills und Fachkräftemangel – für Unternehmen ist es heute eine echte Herausforderung, die passenden IT-Experten zu finden. Während die Aufgaben in den Unternehmen immer komplexer werden und hoch spezialisiertes Know-how erfordern, wird das Angebot an Experten immer knapper. Genau hier helfen wir Ihnen: Wir finden die passenden Experten für jede Aufgabe – egal wie speziell sie ist. Unsere Kandidaten arbeiten sich rasch ein und sind zeitlich sowie räumlich flexibel einsetzbar. Zudem bieten wir Ihnen Beratung hinsichtlich der optimalen Vertragsart, damit Sie auch rechtlich auf der sicheren Seite sind.

- **Experten für komplexe Aufgaben**
- **Flexible Einsatzmöglichkeiten**
- **Rechtliche Beratung zur richtigen Vertragsart**

Sie suchen Spezialisten?



Hier finden Sie Informationen zu Branchen und Berufsfeldern, in denen wir die passenden Experten vermitteln:
> hays.at/spezialisten

HAYS AUF EINEN BLICK

10.000 Mitarbeiter, 250 Niederlassungen in 33 Ländern und mehr als 310.000 vermittelte Experten. Hays ist das weltweit führende Unternehmen in Sachen Spezialisten-Recruiting.

Doch wir wissen auch: Größe ist nicht alles. Deshalb legen wir Wert auf persönliche Betreuung und individuelle Lösungen. Sie haben bei uns immer die passenden Ansprechpartner, die Ihr Unternehmen, Ihren Markt und Ihre Anforderungen genau kennen. Gemeinsam mit Ihnen finden wir so zuverlässig die passende Lösung für Ihre Anforderung.

Weitere Zahlen und Fakten zu Hays finden Sie unter > www.hays.at/fakten



Unsere Kunden – einige Beispiele

Mehr als 1.200 österreichische Unternehmen vertrauen auf Hays

Hays in Österreich*

Gut vernetzt und bestens beraten

5 Spezialgebiete

45 Mitarbeiter

1.200 Kunden

3.900 Besetzungen**

400.000 Kandidaten im Pool ***

Allianz 
AMOS Austria

SKIDATA®
KUDELSKI GROUP

A1


upc

ARZ 


UNIQA


A1.at

* Stand November 2017

** Seit Bestehen von Hays in Österreich in 2003

*** In der D-A-CH-Region

Das ist der Hays-Effekt:

PARTNERSCHAFT

Wir finden gemeinsam mit Ihnen die beste Lösung.

SICHERHEIT

**Wir finden für jede Aufgabe den richtigen Experten
und sorgen dafür, dass Sie auch rechtlich auf der sicheren Seite sind.**

VORAUSDENKEN

**Wir blicken über den Tellerrand und unterstützen Sie,
damit Sie Ihre Weichen frühzeitig in Richtung Zukunft stellen.**



Sie wollen mehr erfahren?
Hier finden Sie weitere Informationen
und Praxisbeispiele, wie Sie vom
Hays-Effekt profitieren:
> [hays.at/vorteile](https://www.hays.at/vorteile)

Hays Österreich

Europaplatz 3/5

1150 Wien

T: +43 1 5353443 0

F: +43 1 5353443 299

wien@hays.at

www.hays.at



© Copyright Hays plc, 2017. HAYS, die H-Symbole für das Unternehmen und die jeweilige Branche, Recruiting Experts Worldwide, das Logo Hays Recruiting Experts Worldwide und Powering the World of Work sind eingetragene Markenzeichen der Hays plc. Die H-Symbole für das Unternehmen und die jeweilige Branche sind Originaldesigns, die in vielen Ländern geschützt sind. Alle Rechte vorbehalten.

