

EFFIZIENZ, COMPLIANCE UND TRANSPARENZ IN DER BESCHAFFUNG VON EXTERNEN FACHKRÄFTEN

BRANCHE: HALBLEITERINDUSTRIE

STANDORTE: IN 30 LÄNDERN

ANZAHL MITARBEITENDE: > 29.000

DAS UNTERNEHMEN

Unser Kunde ist einer der größten Halbleiterhersteller Europas, das sich auf hochleistungsfähige Mixed-Signal-Produkte konzentriert und intelligente Systemlösungen - nicht nur Produkte – für den Automobilmarkt, für Fernseher, Mobiltelefone, elektronische Ausweise etc. anbietet, um die Fähigkeiten von Unternehmen und Organisationen auf der ganzen Welt zu verbessern. Das Unternehmen beschäftigt rund 29.000 Mitarbeiter in über 30 Ländern weltweit. In seiner Tätigkeit wird unser Kunde von Hingabe, Leidenschaft und starken Partnerschaften geleitet.

ZIELSETZUNG

Ziel unseres Kunden war es, die Beschaffung von externen Fachkräften (Zeitarbeit und Interim) über mehrere Länder hinweg zu standardisieren und zu optimieren, um die globale Arbeitsweise zu vereinfachen. Gleichzeitig sollte ein hohes Maß an Transparenz und Prozesskonformität (Compliance) in der Beschaffung erreicht werden.

UMSETZUNG

Hays Talent Solutions (HTS) ist seit 2010 der Managed Service Provider (MSP) für Zeitarbeit und Interim in den Niederlanden. Unser Kunde begann mit einem MSP für ein Land und erweiterte das Programm kurz darauf zu einem MSP für mehrere Länder, indem er Deutschland, Österreich, Belgien, das Vereinigte Königreich und Indien in den Geltungsbereich aufnahm. Der wachsende Bedarf, die Arbeitsweise global zu vereinfachen, führte 2017 zur Implementierung des Vendor Manager Systems von Beeline. Die Kombination aus der Technologielösung von Beeline und dem Service von HTS half unserem Kunden, seine klare Vision eines durchgängigen, rationalisierten und automatisierten Prozesses für externe Arbeitskräfte zu verwirklichen.

FAZIT

Die Zusammenarbeit mit HTS half unserem Kunden, die Effizienz zu maximieren, die Compliance-Richtlinien einzuhalten und eine vollständige Übersicht über alle Einsätze von externen Mitarbeitern zu erhalten. Die automatisierte und digitalisierte Verwaltung externer Arbeitskräfte über das Beeline VMS liefert eine Datenbasis, die vom HTS MSP Team verwaltet, analysiert und ausgewertet wird, um strategische Entscheidungen und die Personalplanung des Kunden zu unterstützen. Das durch HTS aktive und strukturierte Management der Lieferkette bewirkte, dass unser Kunde mit den richtigen Partnern zusammenarbeitet, die den größten Mehrwert bringen und somit den besten Kandidaten zum besten Preis auf der effizientesten Weise bekommt.

DATEN & FAKTEN

100+ Lieferanten übernommen

500+ Vertragspartner

201 Besetzungen in 2020

