

ENTERPRISE SOLUTIONS HR-CONSULTING

Beratung | Training | Coaching

HR-CONSULTING UNSER ZIEL

“

**DIE CANDIDATE
EXPERIENCE
FÜR IHR
UNTERNEHMEN
LANGFRISTIG ZU
OPTIMIEREN
IST UNSER ZIEL**



Der Fokus unserer HR-Beratung
liegt auf der Optimierung Ihrer
Recruitingprozesse



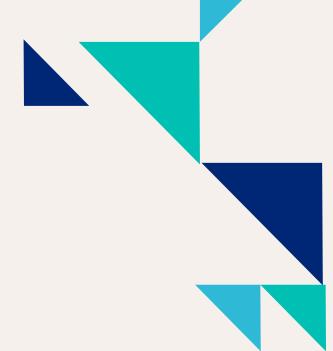
Der tägliche Kontakt und das
ehrliche Feedback vom
Bewerbermarkt gibt uns einen neuen
Blickwinkel auf Anforderungen an
Ihre Arbeitgebermarke



Wir nehmen dazu die Candidate
Experience Ihres Unternehmens
genauestens unter die Lupe



Mit einem optimierten
Bewerbungsprozess erhalten Sie
mehr qualifizierte Bewerbungen
von Ihrer Zielgruppe



ZIRKULÄRER RECRUITINGPROZESS MIT HAYS

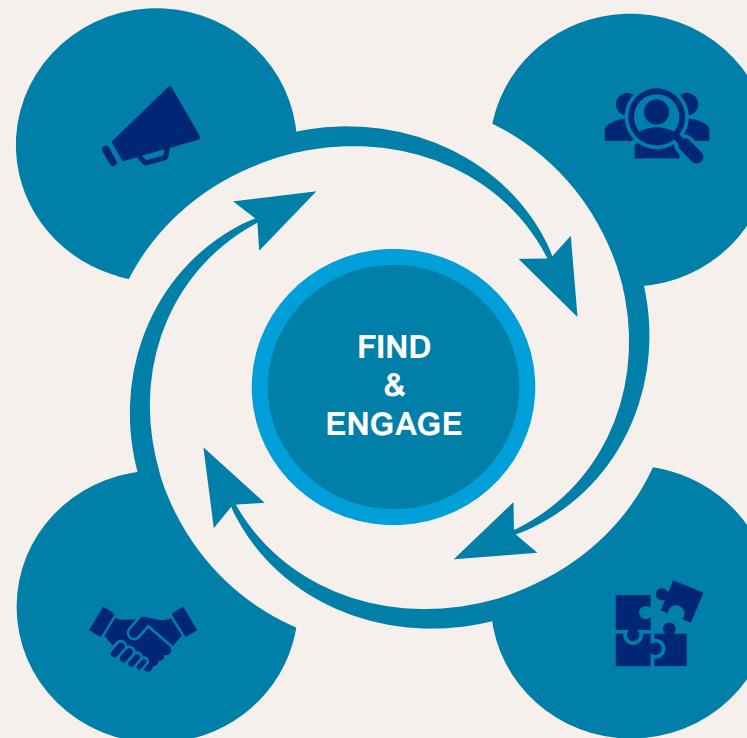


Außenwirkung des Unternehmens: Talent Attraction

- Erarbeitung individueller Recruitingstrategie durch Brand Experience
- Attraktive Arbeitgeberpositionierung
- Digitale Präsenz stärken auf LinkedIn und Xing
- Personal Branding: nutzenstiftender Content mit Strategie
- Mitarbeitende als Botschafter des Unternehmens
- Recruitingpotenzial auf allen Ebenen sichtbar machen
- Social Listening: Social Signals identifizieren, dokumentieren und interpretieren

Relationship Management

- Potenzial abgelehnter Kandidaten und Kandidatinnen
- Empfehlungsprogramme effizient und nachhaltig kommunizieren
- Benefits im Zeitalter von New Work
- Mitarbeiterbewertungsportale
- Potenzial ehemaliger Mitarbeitender
- Nachhaltiges (digitales) Onboarding
- Teambindung und Kommunikation



Bewerbungsmarktansprache

- Social Recruiting: Gezielte Ansprache von Bewerbenden
- Definition von KPIs sowie deren Auswertung
- Digitales Beziehungsmanagement: soziale Netzwerke nachhaltig nutzen
- Pool an potenziellen neuen Mitarbeitenden aufbauen
- Emotionale und authentische Ansprache durch Storytelling
- Zielgruppenspezifisches Active Sourcing
- Stellenanzeigen und Cultural Fit

Interviewprozess

- Transparente, vergleichbare Interviewschritte
- Gezielte Fragetechniken
- Interviewprozess als Möglichkeit zur Stärkung der Arbeitgebermarke
- Objektivierung der Auswahlkriterien
- Richtiges Selling der offenen Vakanz
- Spannungsbogen durch Methodenmix
- Klare (digitale) Candidate Journey
- Verbesserte Feedbackzeiten
- Empathie und Authentizität im Interview transportieren

HR – UNTERNEHMENSBERATUNG MIT HAYS

Das Servicepaket unseres HR-Consultings beinhaltet ein auf Ihre Bedürfnisse abgestimmtes Beratungs- und Trainingskonzept.

Dabei steht für uns sowohl Ihre Perspektive als Unternehmen als auch die der Bewerberinnen und Bewerber im Mittelpunkt.

IHRE ZIELE IM VISIER

- Recruitingprozess effektiver und effizienter gestalten unter Berücksichtigung gegebener Unternehmensspezifika
- Bestehende Prozesse challenge
- Transformation bestehender Prozesse unter dem Gesichtspunkt moderner Arbeitsformen
- Erhöhte Transparenz und klare Strukturen im Recruiting
- Social Media Aktivitäten sichtbar und messbar machen
- Stärkere Bindung Mitarbeitender an das Unternehmen
- Reduktion der (Früh-)Fluktuation
- Mehr qualifizierte Bewerbungen
- Einsparung von Zeit und Kosten
- Candidate Centricity als Differenzierungsmerkmal

SIE HABEN FRAGE, WIR DIE ANTWORTEN

- Benötigen Sie HR-Consulting zur Umsetzung neuer Strategien, wie z. B. hybrides Recruiting?
- Sie wissen nicht, ob Ihr Bewerbungsprozess effizient verläuft?
- Sie können nicht einschätzen, wie Bewerberinnen und Bewerber Ihr Unternehmen und Ihren Bewerbungsprozess wahrnehmen?
- Sie haben zu wenige Bewerberinnen und Bewerber oder Sie haben den Eindruck, die „falschen“ Bewerbenden zu gewinnen?
- Die Zeit bis zu Ihrer Stellenbesetzung ist zu lang?
- Sie möchten die Digitalisierung im Recruiting voranbringen und Ihre digitale Präsenz erhöhen?
- Ihre Interviewgespräche können Bewerbende nicht überzeugen?



FOCUS:

- Social Recruiting
- Active Sourcing
- Stellenanzeigenoptimierung
- Kompetenzbasierte Interviewführung
- Optimierung des Bewerbungsprozesses aus Sicht der Bewerbenden
- Hybrid Onboarding
- Empfehlungsprogramme & Benefits für Mitarbeitende
- Kommunikation in hybriden Teams



BERATUNG | TRAINING | COACHING

HR-CONSULTING - UNSERE SERVICES



BERATUNG



Analyse und Handlungsempfehlungen



Umsetzung



Begleitung und Coaching

Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihre aktuell bestehenden Prozesse und definieren Handlungsempfehlungen. Wir durchleuchten alle Ebenen und zeigen Verbesserungspotentiale auf.

Wir beziehen alle beteiligten Personen mit ein und arbeiten gemeinsam an der Umsetzung der vorher definierten Maßnahmen. Ein individueller und situationsabhängiger Beratungsansatz ist uns hierbei wichtig.

Bis neue Prozesse verinnerlicht wurden und flüssig ablaufen, bedarf es kontinuierlicher Übung und Zielabgleichung. Als erfahrene Profis begleiten und coachen wir Sie über die Realisierungsphase hinaus.

TRAINING



Training 4 Einheiten / 8 Einheiten

Trainingsmix aus:

- Theoretischem Input, inkl. Handouts
- Praktische Anwendung durch gezielte Übungen → Rollenspiele, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten
- Wiederholungen um das zuvor Erarbeitete zu verankern

Feedback & Transfer in den Alltag

COACHING



Individual Coaching



Jour Fixe

90-minütiges Individual Coaching auf die jeweiligen Bedürfnisse (der Führungskraft) abgestimmt

Für die Dauer z.B. eines halben Jahres gibt es einen monatlichen Austausch zwischen den Teilnehmenden der Coachings und dem Trainer zum Nachschärfen der Inhalte

COMPLIANT SOURCING® - UNSERE SERVICES

Compliant Sourcing®
ist ein von Hays
entwickeltes
Beratungskonzept.

Unsere Juristen
unterstützen Sie bei
der regelkonformen
Ausgestaltung flexibler
Einsatzformen in
Dienstverträgen.

Mit uns behalten Sie
trotz der ständigen
rechtlichen
Veränderungen immer
den Überblick.

BERATUNG



Analyse



Projektplan



Ergebnisse und
Handlungs-
empfehlungen

TRAINING



Training

Gemeinsam analysieren
wir die aktuell
bestehenden Prozesse

Anschließend führen wir
einen IST – SOLL
Abgleich durch.

Erarbeitung eines
ausführlichen
Projektberichts

Ableitung der
Handlungsempfehlungen

Erarbeitung und
Präsentation der
Ergebnisse

Schulung: "Regelkonformer Einsatz von
Selbstständigen"

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Vertragliche Ausgestaltung
- Umsetzung im Arbeitsalltag

ANSPRECHPERSONEN



Elisabeth Coutinho, MA MSc
Teamleiterin

M: + 43 664 1128707
E: elisabeth.coutinho@hays.at

in [linkedin.com/in/elisabeth-coutinho](https://www.linkedin.com/in/elisabeth-coutinho)



Sandra Raab, LL.B.
Professional Consultant

M: + 43 664 88100985
E: sandra.raab@hays.at

in [linkedin.com/in/sandra-raab](https://www.linkedin.com/in/sandra-raab)



> 7

Jahre
Recruitererfahrung in
diversen Branchen

> 1.500

Bewerbungsgespräche
geführt

> 1.000

Aktive Ansprache von
Kandidatinnen und
Kandidaten durch Active
Sourcing

> 240

Bewerbungsprozesse
bei Kunden begleitet

> 120

Abgehaltene Beratungen,
Trainings und Coachings