Several large, semi-transparent geometric shapes are overlaid on the image. A large blue triangle points downwards from the top left. A smaller blue triangle points upwards from the top right. A larger blue triangle points downwards from the right side. A smaller blue triangle points upwards from the bottom left. These shapes are layered over the background image and the main text.

# ENTERPRISE SOLUTIONS HR-CONSULTING

Beratung | Training | Coaching

# HR-CONSULTING UNSER ZIEL



**DIE CANDIDATE  
EXPERIENCE  
FÜR IHR  
UNTERNEHMEN  
LANGFRISTIG ZU  
OPTIMIEREN  
IST UNSER ZIEL**



Der Fokus unserer HR-Beratung liegt auf der Optimierung Ihrer Recruitingprozesse



Der tägliche Kontakt und das ehrliche Feedback vom Bewerbermarkt gibt uns einen neuen Blickwinkel auf Anforderungen an Ihre Arbeitgebermarke



Wir nehmen dazu die Candidate Experience Ihres Unternehmens genauestens unter die Lupe



Mit einem optimierten Bewerbungsprozess erhalten Sie mehr qualifizierte Bewerbungen von Ihrer Zielgruppe



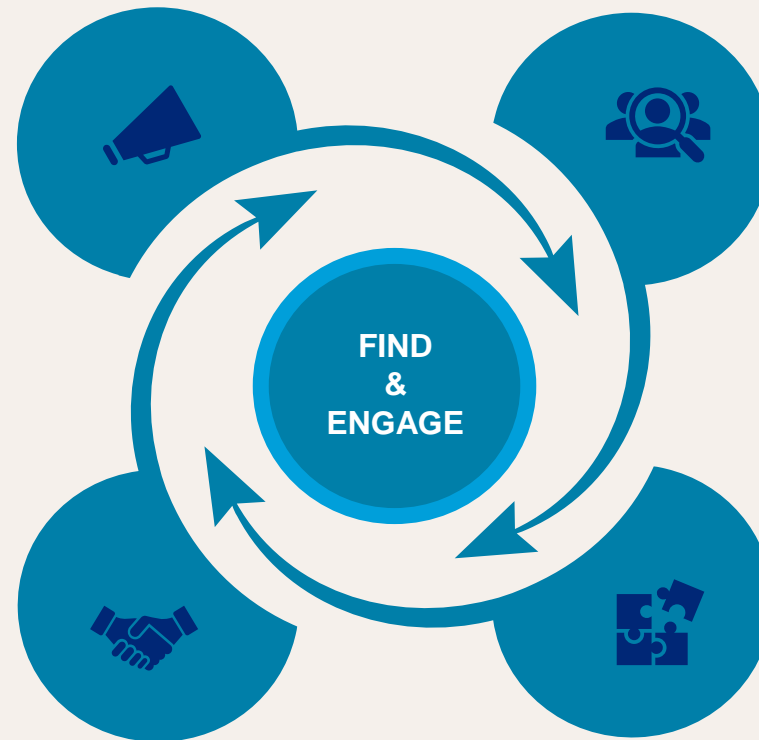
# ZIRKULÄRER RECRUITINGPROZESS MIT HAYS

## Außenwirkung des Unternehmens: Talent Attraction

- Erarbeitung individueller Recruitingstrategie durch Brand Experience
- Attraktive Arbeitgeberpositionierung
- Digitale Präsenz stärken auf LinkedIn und Xing
- Personal Branding: nutzenstiftender Content mit Strategie
- Mitarbeitende als Botschafter des Unternehmens
- Recruitingpotenzial auf allen Ebenen sichtbar machen
- Social Listening: Social Signals identifizieren, dokumentieren und interpretieren

## Relationship Management

- Potenzial abgelehnter Kandidaten und Kandidatinnen
- Empfehlungsprogramme effizient und nachhaltig kommunizieren
- Benefits im Zeitalter von New Work
- Mitarbeiterbewertungsportale
- Potenzial ehemaliger Mitarbeitender
- Nachhaltiges (digitales) Onboarding
- Teambindung und Kommunikation



## Bewerbungsmarkransprache

- Social Recruiting: Gezielte Ansprache von Bewerbenden
- Definition von KPIs sowie deren Auswertung
- Digitales Beziehungsmanagement: soziale Netzwerke nachhaltig nutzen
- Pool an potenziellen neuen Mitarbeitenden aufbauen
- Emotionale und authentische Ansprache durch Storytelling
- Zielgruppenspezifisches Active Sourcing
- Stellenanzeigen und Cultural Fit

## Interviewprozess

- Transparente, vergleichbare Interviewschritte
- Gezielte Fragetechniken
- Interviewprozess als Möglichkeit zur Stärkung der Arbeitgebermarke
- Objektivierung der Auswahlkriterien
- Richtiges Selling der offenen Vakanz
- Spannungsbogen durch Methodenmix
- Klare (digitale) Candidate Journey
- Verbesserte Feedbackzeiten
- Empathie und Authentizität im Interview transportieren

## HR – UNTERNEHMENSBERATUNG MIT HAYS

Das Servicepaket unseres HR-Consultings beinhaltet ein auf Ihre Bedürfnisse abgestimmtes Beratungs- und Trainingskonzept.

Dabei steht für uns sowohl Ihre Perspektive als Unternehmen als auch die der Bewerberinnen und Bewerber im Mittelpunkt.

### IHRE ZIELE IM VISIER

- Recruitingprozess effektiver und effizienter gestalten unter Berücksichtigung gegebener Unternehmensspezifika
- Bestehende Prozesse challengen
- Transformation bestehender Prozesse unter dem Gesichtspunkt moderner Arbeitsformen
- Erhöhte Transparenz und klare Strukturen im Recruiting
- Social Media Aktivitäten sichtbar und messbar machen
- Stärkere Bindung Mitarbeitender an das Unternehmen
- Reduktion der (Früh-)Fluktuation
- Mehr qualifizierte Bewerbungen
- Einsparung von Zeit und Kosten
- Candidate Centricity als Differenzierungsmerkmal

### SIE HABEN FRAGE, WIR DIE ANTWORTEN

- Benötigen Sie HR-Consulting zur Umsetzung neuer Strategien, wie z. B. hybrides Recruiting?
- Sie wissen nicht, ob Ihr Bewerbungsprozess effizient verläuft?
- Sie können nicht einschätzen, wie Bewerberinnen und Bewerber Ihr Unternehmen und Ihren Bewerbungsprozess wahrnehmen?
- Sie haben zu wenige Bewerberinnen und Bewerber oder Sie haben den Eindruck, die „falschen“ Bewerbenden zu gewinnen?
- Die Zeit bis zu Ihrer Stellenbesetzung ist zu lang?
- Sie möchten die Digitalisierung im Recruiting voranbringen und Ihre digitale Präsenz erhöhen?
- Ihre Interviewgespräche können Bewerbende nicht überzeugen?



### FOCUS:

- Social Recruiting
- Active Sourcing
- Stellenanzeigenoptimierung
- Kompetenzbasierte Interviewführung
- Optimierung des Bewerbungsprozesses aus Sicht der Bewerbenden
- Hybrid Onboarding
- Empfehlungsprogramme & Benefits für Mitarbeitende
- Kommunikation in hybriden Teams



**BERATUNG | TRAINING | COACHING**

# HR-CONSULTING - UNSERE SERVICES

## BERATUNG



### Analyse und Handlungs- empfehlungen

Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihre aktuell bestehenden Prozesse und definieren Handlungsempfehlungen. Wir durchleuchten alle Ebenen und zeigen Verbesserungspotentiale auf.



### Umsetzung

Wir beziehen alle beteiligten Personen mit ein und arbeiten gemeinsam an der Umsetzung der vorher definierten Maßnahmen. Ein individueller und situationsabhängiger Beratungsansatz ist uns hierbei wichtig.



### Begleitung und Coaching

Bis neue Prozesse verinnerlicht wurden und flüssig ablaufen, bedarf es kontinuierlicher Übung und Zielabgleichung. Als erfahrene Profis begleiten und coachen wir Sie über die Realisierungsphase hinaus.

## TRAINING



### Training 4 Einheiten / 8 Einheiten

Trainingsmix aus:

- Theoretischem Input, inkl. Handouts
- Praktische Anwendung durch gezielte Übungen → Rollenspiele, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten
- Wiederholungen um das zuvor Erarbeitete zu verankern

Feedback & Transfer in den Alltag

## COACHING



### Individual Coaching

90-minütiges Individual Coaching auf die jeweiligen Bedürfnisse (der Führungskraft) abgestimmt



### Jour Fixe

Für die Dauer z.B. eines halben Jahres gibt es einen monatlichen Austausch zwischen den Teilnehmenden der Coachings und dem Trainer zum Nachschärfen der Inhalte



# COMPLIANT SOURCING® - UNSERE SERVICES

**Compliant Sourcing®**  
ist ein von Hays  
entwickeltes  
**Beratungskonzept.**

Unsere Juristen  
unterstützen Sie bei  
der regelkonformen  
Ausgestaltung flexibler  
Einsatzformen in  
Dienstverträgen.

Mit uns behalten Sie  
trotz der ständigen  
rechtlichen  
Veränderungen immer  
den Überblick.

## BERATUNG



### Analyse

Gemeinsam analysieren  
wir die aktuell  
bestehenden Prozesse

Anschließend führen wir  
einen IST – SOLL  
Abgleich durch.



### Projektplan

Erarbeitung eines  
ausführlichen  
Projektberichts



### Ergebnisse und Handlungs- empfehlungen

Ableitung der  
Handlungsempfehlungen

Erarbeitung und  
Präsentation der  
Ergebnisse

## TRAINING



### Training

Schulung: "Regelkonformer Einsatz von  
Selbstständigen"

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Vertragliche Ausgestaltung
- Umsetzung im Arbeitsalltag

# ANSPRECHPERSONEN



**Elisabeth Coutinho, MA MSc**  
**Teamleiterin**

M: + 43 664 1128707  
E: elisabeth.coutinho@hays.at

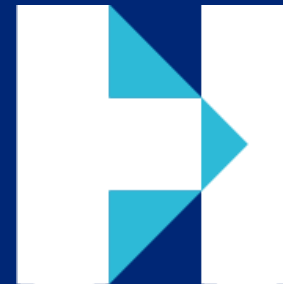
**in** [linkedin.com/in/elisabeth-coutinho](https://www.linkedin.com/in/elisabeth-coutinho)



**Sandra Raab, LL.B.**  
**Professional Consultant**

M: + 43 664 88100985  
E: sandra.raab@hays.at

**in** [linkedin.com/in/sandra-raab](https://www.linkedin.com/in/sandra-raab)



**> 7** Jahre  
Recruiting Erfahrung in  
diversen Branchen

**> 1.500** Bewerbungsgespräche  
geführt

**> 1.000** Aktive Ansprache von  
Kandidatinnen und  
Kandidaten durch Active  
Sourcing

**> 240** Bewerbungsprozesse  
bei Kunden begleitet

**> 120** Abgehaltene Beratungen,  
Trainings und Coachings