

UNSER COMMITMENT FÜR MEHR VIELFALT

Vielfalt – das ist Leben, Realität, vor allem aber eine Grundvoraussetzung für Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit.

Und deshalb ohne Alternative. Die komplexen Herausforderungen unserer Zeit lassen sich nicht mehr in der eigenen Informationsblase lösen. Im Gegenteil: Je mehr Perspektiven, Erfahrungen und kulturelle Hintergründe in die Ideen- und Entscheidungsfindung einfließen, desto besser sind die Ergebnisse. Als ein Unternehmen, das mit seinem Geschäftsmodell die Arbeitswelt von morgen prägt, ist es uns deshalb wichtig, hier beispielhaft zu agieren und Vielfalt in all ihren Facetten zu fördern. Dazu rücken wir intern wie extern die Chancengerechtigkeit in unseren Fokus. Das heißt: Wir beurteilen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie unsere Kandidatinnen und Kandidaten auf Basis ihrer Leistungen und ihres Verhaltens – nicht aufgrund ihres Geschlechts, ihres Alters, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer Religion, ihres gesundheitlichen Zustands oder ihrer Sexualität!

UNSERE DIVERSITÄT IM UNTERNEHMEN



„Warum Vielfalt bei uns Chefsache ist? Ganz einfach: Weil diverse Teams nicht nur klügere Entscheidungen treffen, sondern auch bessere Ergebnisse erzielen. Das zeigen Studien immer wieder. Deshalb fördern wir Vielfalt in all ihren Facetten und investieren damit nicht nur in unsere eigene Zukunft, sondern auch in die Zukunft unserer Kunden, Kandidaten, Dienstleister und Partner.“

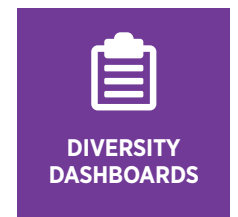
Dirk Hahn, Vorstandsvorsitzender der Hays AG



„Diversity bedeutet, wir bleiben mental flexibel, tolerant und können uns gut auf unser Gegenüber einstellen. Es liegt mir am Herzen, dass wir dieses Thema offen kommunizieren, diskutieren, analysieren und Maßnahmen ergreifen, die uns alle weiterbringen.“

Mark Frost, Geschäftsführer Hays Österreich GmbH

UNSER ENGAGEMENT FÜR VIELFALT (AUSWAHL)



IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Lisa Vavra,
Teamleiterin IR & Development
Diversity Beauftragte
T: + 43 664 88516042
E: lisa.vavra@hays.at

